

СОГЛАСОВАНО

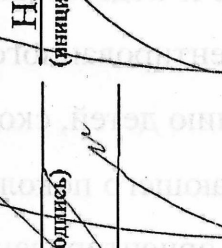
Заместитель Министра образования
Омской области


(личная подпись) Л.Н. Жукова
(инициалы, фамилия)

15 апреля 2020 года
(дата)

УТВЕРЖДАЮ

Директор БПОУ ОО «ОПК № 1»


(личная подпись) Н.И. Горшков
(инициалы, фамилия)

(дата)

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОЦЕССОМ ВНЕДРЕНИЯ
ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

в 2020 – 2024 годы

№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение		
	Мероприятие	Результат				
1.1.1	1. Правовое и управленческое регулирование внедрения ЦМН <i>1.1. Нормативно-правовое обеспечение</i> Изучение федеральной нормативной базы внедрения (целевой модели) для обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися			Изучены основные позиции правового поля, нормативной базы для организации внедрения целевой модели наставничества (далее – ЦМН) (методология наставничества, методические рекомендации ведомственного проектного офиса национального проекта «Образование» для методической поддержки внедрения в субъектах Российской Федерации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145; анализ паспортов региональных	Апрель 2020 года	Министерство образования Омской области (далее – МО ОО)

№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение
	Мероприятие	Результат		
1.1.2	Создание регионального наставнического центра на базе бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «ОПК № 1» (далее – БПОУ «ОПК № 1») с целью организационной, методической, экспертно-консультационной, информационной и просветительской поддержки участников внедрения целевой модели наставничества в Омской области	проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребёнка», «Молодые профессионалы», «Учитель будущего») Распоряжение Министерства образования Омской области	Май 2020 года	МО ОО
1.1.3	Изменение организационной структуры БПОУ «ОПК № 1»	Внесение изменений в Устав БПОУ «ОПК № 1», определение Регионального наставнического центра (далее – РНЦ) как дополнительного структурного подразделения	Май 2020 года	БПОУ «ОПК № 1» МО ОО Министерство имущественных отношений Омской области
<i>1.2. Финансовое обеспечение</i>				
1.2.1	Анализ финансовых ресурсов базы создания РНЦ – БПОУ «ОПК № 1»	Определены ресурсы БПОУ «ОПК № 1» и дефициты для реализации ЦМН	Май 2020 года	БПОУ «ОПК № 1» МО ОО
1.2.2	Организация пространства РНЦ	Определено место размещения РНЦ, организованы рабочие места специалистов	Май 2020 года	БПОУ «ОПК № 1»
<i>1.3. Кадровое обеспечение</i>				
1.3.1	Внесение изменений в штатное расписание БПОУ «ОПК № 1»	Внесены изменения в штатное расписание БПОУ «ОПК № 1». Определены кадровый состав РНЦ (руководитель, методисты, лаборант) и фонд оплаты труда	Июнь 2020 года – июль 2020 года	БПОУ «ОПК № 1» МО ОО
1.3.2	Комплектование штатного расписания	Штатные единицы согласованы. Специалисты трудоустроены	Август 2020 года	БПОУ «ОПК № 1»

№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение
	Мероприятие	Результат		
1.3.3	Организация деятельности РНЦ	Разработано и утверждено Положение о деятельности РНЦ. Разработаны должностные инструкции работников РНЦ	1 – 11 сентября 2020 года	Руководитель РНЦ Директор БПОУ «ОПК № 1»
1.4. Материально-техническое обеспечение				
1.4.1	Анализ материально-технических ресурсов базы РНЦ – БПОУ «ОПК № 1»	Определены ресурсы БПОУ «ОПК № 1» и дефициты для реализации ЦМН	Май 2020 года	БПОУ «ОПК № 1» МО ОО
1.4.2	Материально-техническое оснащение РНЦ	Создана необходимая материально-техническая база для функционирования РНЦ	Октябрь 2020 года – декабрь 2020 года	БПОУ «ОПК № 1», РНЦ
2. Организационно-методическое сопровождение внедрения ЦМН в Омской области				
2.1	Разработка Методических рекомендаций по внедрению Целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательному, дополнительному общеобразовательному и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Омской области	Разработаны и утверждены Методические рекомендации; определены концептуальные подходы, актуальность, принципы внедрения модели наставничества на территории Омской области	1 августа – 12 октября 2020 года	РНЦ МО ОО
2.2	Разработка алгоритма внедрения ЦМН	Разработаны конкретные шаги (этапы) управления процессом внедрения модели наставничества в муниципальных районах	12 – 15 октября 2020 года	РНЦ Институт развития образования Омской области (далее – ИРООО)
2.3	Разработка муниципальных планов внедрения и реализации ЦМН	Разработаны муниципальные планы внедрения и реализации ЦМН, включающие основные этапы, сроки, исполнителей, результаты внедрения модели наставничества на уровне	15 – 30 октября 2020 года дополнение по мере необходимости ежегодно	Муниципальные органы управления образованием (далее – МОУО)

№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение
	Мероприятие	Результат		
2.4	Разработка локальной нормативно-правовой базы, необходимой для внедрения ЦМН	Разработан пакет организационно-распорядительных документов для внедрения и реализации ЦМН на территории Омской области	15 – 30 октября 2020 года дополнение по мере необходимости ежегодно	РНЦ ИРООО
2.5	Разработка и предоставление информационных и учебно-методических материалов по вопросам внедрения ЦМН для коллективного пользования	Разработаны и размещены информационные и организационно-методические материалы в открытом доступе на сайте РНЦ по вопросам внедрения и реализации ЦМН	20 – 30 октября 2020 года дополнение по мере необходимости ежегодно	РНЦ ИРООО
3. Реализация программ наставничества (проектов) в Омской области				
3.1	Определение перечня образовательных организаций – участников внедрения ЦМН в соответствии с критериям	Разработаны критерии отнесения образовательных организаций к участникам ЦМН. Утвержден перечень образовательных организаций – участников внедрения ЦМН	16 сентября – 10 октября 2020 года далее ежегодно (по отдельному плану)	МО ОО РНЦ ИРООО МОУО
3.2	Методическая, консультационная помощь образовательным организациям, внедряющим ЦМН	Обеспечена консультационная помощь по вопросам реализации программ наставничества в Омской области. Разработаны методические документы по вопросам внедрения модели наставничества	Октябрь 2020 года – декабрь 2024 года	РНЦ ИРООО
3.3	Реализация программ наставничества в различных формах в образовательных организациях согласно ежегодным целевым показателям	Отчеты в соответствии с разработанными формами о реализации программ наставничества	12 октября 2020 года – 4 декабря 2024 года	МОУО Образовательные организации – участники ЦМН
3.4	Содействие к привлечению образовательных организаций, предприятий и организаций региона, учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, деятельность	Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми программами наставничества	Март 2022 года – сентябрь 2024 года	РНЦ МОУО

№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение
	Мероприятие	Результат		
3.5	Сотрудничество с образовательной, культурной, досуговой и спортивной деятельностью в целях реализации программ наставничества	Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми программами наставничества	Март 2022 года – сентябрь 2024 года	РНЦ МОУО Образовательные организации – участницы ЦМН
3.6	Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования по вопросам наставничества	Обучение по разработанным программам дополнительного профессионального образования согласно по вопросам наставничества	1 – 27 сентября 2020 года	РНЦ ИРООО
4. Информационное сопровождение и продвижение практики ЦМН				
4.1	Информирование заинтересованных групп ответственности о внедрении ЦМН в Омской области	Разработан и реализуется медиа-план по распространению информации о внедрении ЦМН	22 сентября – 30 декабря 2020 года далее ежегодно	РНЦ ИРООО
4.2	Разработка информационно-презентационных материалов о внедрении ЦМН (подборка фото и видео-материалов, создание презентаций, тексты информационных писем для образовательных организаций и т.п.)	Подготовлены и размещены материалы: релиз о старте внедрения; фото и видео-материалы для размещения в СМИ и ИКГ-сети «Интернет», тексты информационных писем; раздаточные материалы	Декабрь 2020 года – декабрь 2024 года	РНЦ
4.3	Разработка и информационное наполнение сайта РНЦ	Обеспечена доступность информационно-презентационных материалов о внедрении ЦМН на территории Омской области. Создание информационного ресурса для всех участников, партнеров	25 сентября 2020 года – 30 декабря 2024 года	РНЦ
4.4	Трансляция хода реализации программ наставничества и обмен положительным опытом наставничества между участниками образовательных отношений	Регулярная презентация наработок, результатов внедрения лучших наставнических практик.	1 ноября 2020 года – декабрь 2020 года далее ежеквартально	РНЦ МО ОО ИРООО МОУО

№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение
	Мероприятие	Результат		
4.5	Проведение тематических мероприятий с участниками образовательных отношений. Подготовка печатных, электронных материалов, сборника статей об опыте внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях региона	Проведены мероприятия по распространению наставнических практик в Омской области. Обсуждение промежуточных и конечных результатов внедрения и реализации ЦМН. Созданы печатные, электронные материалы с описанием опыта внедрения ЦМН в регионе	Декабрь 2020 года далее ежегодно	РНЦ ИРООО
5. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль эффективности внедрения ЦМН				
5.1	Анализ региональных практик наставничества в системе образования Омской области	Составлена аналитическая справка о региональных практиках наставничества в системе образования Омской области	10 сентября – 10 октября 2020 года далее ежегодно	РНЦ ИРООО
5.2	Разработка комплекта оценочных материалов для проведения мониторинга и оценки эффективности внедрения ЦМН	Разработаны формы для сбора, анализа, систематизации и предоставления данных о результатах внедрения ЦМН. Разработаны и утверждены методические рекомендации для проведения мониторинга и оценки эффективности внедрения ЦМН	Ноябрь 2020 года далее ежегодно	РНЦ
5.3	Сбор и обработка информации о результатах, мониторинг и оценка эффективности внедрения ЦМН в образовательных организациях региона – участниками модели по годам; сравнение в целевыми показателями	Анализ достигнутых результатов в соответствии целевыми показателями; оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества; поиск путей оптимизации, корректировка по годам	30 ноября – 7 декабря 2020 года далее ежегодно	РНЦ
5.4	Формирование банка лучших практик наставничества региона	Сформирован банк лучших практик наставничества региона	21 – 25 декабря 2020 года далее ежегодно	РНЦ
5.5	Оценка эффективности внедрения ЦМН и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации деятельности ЦМН	Отчет о внедрении и реализации ЦМН. Аналитическая справка по реализуемым формам наставничества в образовательных организациях – участниках ЦМН	30 ноября – 11 декабря 2020 года далее ежегодно	РНЦ

Отчет о степени вовлеченных наставников и наставляемых для достижения показателей эффективности внедрения ЦМН в Омской области за ___ год

Наименование образовательной организации -- участника ЦМН	Количество вовлеченных в формы наставничества, чел.				Общее количество вовлеченных в различные формы наставничества, чел.		Отметка о достижении результата, %
	Ученик – ученик	Учитель – учитель	Студент – ученик	Работодатель – ученик	Планируемый результат, чел.	Фактический результат, чел.	
Итого:							